



Offre de stages DISRUPT 4.0 chez Génie de l'Habitat

Groupe Schmidt, Fleck Sécurité, PIM Industrie, Néolia, Inovame, Entela

Entreprise, contexte et enjeux

Génie de l'Habitat est un groupement d'industriels qui agit en qualité d'ensemblier des compétences françaises pour la construction, l'agencement et l'équipement des nouveaux espaces de vie, privés, publics et professionnels. Il a pour mission de favoriser l'Open Innovation et la coopération économique sur la chaîne de valeur de l'Habitat, pour la compétitivité des entreprises, la pérennité et le développement des emplois et l'amélioration permanente des usages.

Dans le cadre de son Groupement d'Intérêt Économique (GIE), le cluster Génie de l'Habitat souhaite développer et mettre sur le marché des solutions innovantes visant la sécurité des enfants à Domicile. Des recherches conduites par ce cluster ont confirmé les problématiques suivantes liées à la sécurité des enfants à domicile :

- Les premières causes de mortalité chez les enfants de moins de 15 ans sont dues aux accidents domestiques. La maison représente le lieu principal d'accidents.
- Les problématiques majeures sont liées à la brûlure par l'eau chaude, des plaques de cuisson, du feu et l'accès à des produits dangereux.
- Les parents rencontrent un manque d'information pour trouver les solutions et l'accompagnement nécessaires.
- Manque de solutions pour accompagner les jeunes parents et protéger les enfants en bas âge.

Le sujet de la sécurité des enfants à domicile est une problématique sociale pour laquelle il n'existe pas encore d'offreur de solution confirmé. Le cluster Génie de l'Habitat représenté par un groupe de travail baptisé *Security@child* s'engage sur ce sujet pour répondre avec des solutions permettant d'accompagner les jeunes parents et protéger les enfants en bas âge. Ce Groupe de Travail est composé par un collectif de 6 ETI/PME (Groupe Schmidt /Fleck Sécurité /PIM Industrie/Néolia/Inovame/ Entela).

Objectif du projet

Le collectif d'industriels réunis dans le Groupe de Travail a défini les objectifs suivants :

1. Élaborer une offre commerciale commune, à destination des parents pour sécuriser l'enfant (1 - 11 ans) dans le domicile, avec deux niveaux de réponses : un packaging ESSENTIEL et un packaging CONFORT.
2. Développer des solutions nouvelles à prix démocratique.
3. Créer un groupement dont les termes juridiques sont à définir (par exemple GIE).

Le groupement (GIE) se positionnera en qualité d'expert sur la gestion des risques de l'enfant dans l'habitat et développera les démarches qui permettront d'accompagner les parents dans l'anticipation de la gestion des risques.

Compétences recherchées

Le cluster recherche des stagiaires pour travailler sur ce sujet sociétal, avec possibilité d'un emploi à la clé, dans le cadre de son projet de création d'un GIE. Les compétences recherchées sont les suivantes :

- 1) Développement de la solution commerciale (1 stagiaire) :
 - Veille et analyse de marché : mener une étude exploratoire dans le cadre du programme « prospect'Act »
 - Business development : développer le modèle économique du GIE.
 - Entreprenariat
- 2) Développement d'une solution technique (1 stagiaire en Electro-mécanique/Informatique) : il s'agit de développer ou de prototyper un dispositif qui contrôle l'accès aux substances dangereuses, par exemple des produits de ménage dangereux rangés dans des placards, ainsi qu'un système qui permet d'éviter les brûlures causées par l'eau chaude pour les enfants sans pénaliser le confort des parents.

La solution technique doit être à prix contrôlé et réalisable avec des technologies actuelles et faciles d'accès. Le groupe s'intéresse particulièrement aux technologies suivantes :

- Reconnaissance de forme (taille) ou du poids (objectif : contrôler l'ouverture de portes, fenêtres ou meubles, robinet d'eau chaude).
- Verrouillage des systèmes dangereux pour les enfants.

Modalités du stage

L'entreprise souhaite 2 stagiaires de niveau Ingénieur ou Master (bac+5) ou de Licence (Bac+3). Dans le cadre de Disrupt 4.0 l'équipe projet (étudiants et salariés) sera animée par un SCRUM Master, afin de garantir une bonne application des méthodes agiles. Des experts potentiels peuvent intervenir dans l'animation et le conseil de l'équipe projet en fonction des besoins. Ses différents acteurs seront mobilisés par l'UHA. L'organisation et la répartition détaillée des tâches entre les participants feront l'objet des premières étapes du projet après définition et validation du cahier des charges.

Les stages sont conventionnés et rémunérés et sont prévus sur une durée de 6 mois à partir de février 2019. Des clauses particulières de confidentialité sont en vigueur.

Candidature et contacts

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à envoyer aux contacts suivants, avant de faire l'objet d'entretiens individuels dans l'entreprise :

- Isabelle Botzkowitz : isabelle.botzkowitz@alsacotech.org
- Fahima Djelil : fahima.djelil@uha.fr
- Jean Barthel : jean.barthel@unistra.fr

Lieu de stage

Les deux stagiaires seront suivis par le COPIL « sécurité des enfants ». Le COPIL se réunira avec le stagiaire 1 fois / mois pour assurer un suivi régulier. Les réunions de coordination se dérouleront dans les entreprises. Un espace de coworking sera proposé.